

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Маслянская средняя общеобразовательная школа
на 2021 - 2024 гг.

Изменения и дополнения утверждены на общем собрании (конференции) работников «__» _____ 20__ (протокол №__)

Коллективный договор с изменениями и дополнениями вступает в силу с «__» _____ 2022 г.

От работодателя
директор МАОУ Маслянская СОШ
_____ М.Л. Лежнюкова
М.П.
«__» апреля 2022 г.

От работников
председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Маслянская СОШ
_____ Урих Е.В.
«__» апреля 2022 г.

1. Пункт 3.2.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«3.2.10. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов лиц с более высокой производительностью труда и квалификацией, а также лиц предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию). При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы).».

2. Пункт 4.1. Коллективного договора дополнить подпунктом 4.1.1. следующего содержания:

«4.1.1. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю.».

3. Пункт 5.2. Коллективного договора дополнить подпунктом 5.2.1. следующего содержания:

«5.2.1. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.».

4. Пункт 6.1. Коллективного договора дополнить подпунктом 6.1.1. следующего содержания:

«6.1.1. Размер заработной платы на 1 ставку установить не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области всем сотрудникам Учреждения.».

5. Пункт 13.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«13.2. По истечении срока действия коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования работодателя, расторжения трудового договора с руководителем Учреждения. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При смене формы собственности Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет. При ликвидации коллективный договор Учреждения сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации (ст. 43 ТК РФ).».

6. Дополнить Коллективный договор пунктом 7.2.9. следующего содержания:
«7.2.9. Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организации.».

7. Пункт 2.12. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.12. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности. (статья 66.1 Трудового кодекса). Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.».