**Ориентировка в правовых нормах**

**Ориентировка в правовых нормах** – важный показатель в организации собственного поведения подростка. У подростков с интеллектуальной недостаточностью, как правило, отмечается низкое понимание данной проблемы. Подростки слабо ориентируются в явлениях социальной действительности, не умеют критично оценить ту или иную ситуацию. Такое неумение разобраться в ситуации, осознать причинно – следственные связи между поступком и его результатом, установить смысл действия другого лица оказывает негативное влияние на процесс социализации подростка.

**Опросник «Правовые знания» позволяет оценить ориентировку подростка с интеллектуальной недостаточностью в правовых нормах.**

Опросник «Правовые знания»

(Автор: Г. Л. Андросова, 2004г., Сургутский государственный педагогический институт)

***Цель:***Выявить осведомленность подростка о правовых нормах.

***Процедура обследования:*** Проводится индивидуальное собеседование по заданию.

***Обработка результатов****:* На основании собеседования подсчитывается количество ответов положительных, отрицательных, отказ по каждому классу и результат переводится в процентное соотношение.

# *Содержание опросника «Правовые знания»*

***Задание 1.*** Шестнадцатилетний подросток пришел устраиваться на работу. С ним составляют трудовой договор, назначают день выхода на работу.

***Вопрос:***Имеет ли право несовершеннолетний трудоустроиться?

***Ответ:*** Да. Несовершеннолетний с 16 лет может быть признан полностью дееспособным, если работает по трудовому договору или контракту. При этом родители ответственности за него не несут.

***Задание 2.*** Три ученика школы решили украсть магнитофон, но их увидели и отвели в милицию. По дороге они стараются доказать, что им всего 13 лет и поэтому все равно им ничего не будет.

***Вопрос:***Как вы расцениваете данную ситуацию?Какие последствия могут быть?

***Ответ:*** Уголовная ответственность наступает с 16 лет, за тяжкие преступления – с 14 лет.

Если возраст правонарушителя не достиг 14 лет, то уголовное дело не возбуждается, а передается в комиссию по делам несовершеннолетних.

***Задание 3.*** Подросток, опоздав на работу вбегает в цех. Начальник делает ему замечание.

Подросток огрызается: « Ну, подумаешь».

***Вопрос:***Прав ли он? Является ли опоздание нарушением трудовой дисциплины? Какие взыскания к нему можно применить?

***Ответ:*** Да, является. СТ. 135 Кзот гласит, что за нарушение трудовой дисциплины администрация применяет следующие взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, увольнение.

***Задание 4****.*Несколько школьников залезли в гараж, но, ничего не взяв и не сделав, ушли. Кто – то их видел и рассказал об этом в милиции.

***Вопрос:*** Будут ли ребята наказаны милицией?

***Ответ:***Наказания не последует, был добровольный отказ от преступления.

Составляется таблица данных по каждому классу по определенным параметрам (табл. 1)

**Таблица 1. Результаты выполнения опросника «Правовые знания»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Параметры | Правильные ответы в % | Неправильные ответы в % | Отказ от ответов в % |
| Знание правовых основ |  |  |  |
| Анализ проступка |  |  |  |
| Анализ поведения |  |  |  |

**БЛАНК ОТВЕТОВ УЧАЩИХСЯ**

Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Класс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Год рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата анкетирования\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Инструкция:** Уважаемые участники. Вам необходимо дать ответы на предложенные вам вопросы. Ответы записать в соответствующей колонке таблицы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **ЗАДАНИЕ** | **ВОПРОС** | **ОТВЕТ** |
| 1 | Шестнадцатилетний подросток пришел устраиваться на работу. С ним составляют трудовой договор, назначают день выхода на работу. | Имеет ли право несовершеннолетний трудоустроиться? |  |
| 2 | Три ученика школы решили украсть магнитофон, но их увидели и отвели в милицию. По дороге они стараются доказать, что им всего 13 лет и поэтому все равно им ничего не будет. | Как вы расцениваете данную ситуацию?Какие последствия могут быть? |  |
| 3 | Подросток, опоздав на работу, вбегает в цех. Начальник делает ему замечание.  Подросток огрызается: « Ну,подумаешь». | Прав ли он? Является ли опоздание нарушением трудовой дисциплины? Какие взыскания к нему можно применить? |  |
| 4 | Несколько школьников залезли в гараж, но, ничего не взяв и не сделав, ушли. Кто – то их видел и рассказал об этом в полиции. | Будут ли ребята наказаны полицией? |  |