

Дополнительные обязанности, налагаемые на работодателя, заключающего трудовой или гражданско-правовой договор с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы.

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее по тексту – Закон № 273)).

За неисполнение работодателем обязанности, установленной ч. 4 ст. 12 Закона № 273, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее по тексту – КоАП РФ) предусмотрена ответственность по ст. 19.29 согласно которой правонарушение влечет наложение административного штрафа на:

- граждан в размере от 2 до 4 тысяч рублей;
- должностных лиц от 20 до 50 тысяч рублей;
- юридических лиц от 100 до 500 тысяч рублей.

Согласно пункту 5 Постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 28.11.2017 № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ» обязанность, предусмотренную ч. 4 ст. 12 Закона № 273 несут организации независимо от их организационно-правовой формы.