

Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудовых или гражданско-правовых договоров.

Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 (далее по тексту – Указ Президента № 557) или в перечень, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III Указа Президента РФ № 557, в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее по тексту – Закон № 273)).

Соответствующая комиссия должна рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение должности, а также проинформировать гражданина о принятом решении.

В соответствии с частью 2 статьи 12 Закона № 273 гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечень, утвержденный Указом Президента № 557 или в перечень, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III Указа Президента № 557, в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение гражданином указанного требования влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора заключенного с ним (ч. 3 ст. 12 Закона № 273).