



АДМИНИСТРАЦИЯ СЛАДКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.11.2014

№ 1125

с. Сладково

Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

С целью установления системы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, согласно приложению.

2. Признать постановление администрации Сладковского муниципального района от 27.11.2013 № 1388 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» утратившим силу.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2015.

Глава района



А.В. Иванов

**Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования труда
образовательных организаций, реализующих
основную общеобразовательную программу
дошкольного образования**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда в муниципальных образовательных организациях, структурных подразделениях и дошкольных отделениях общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, утвержденного Постановлением администрации Сладковского муниципального района, (далее – образовательные организации) в целях усиления материальной заинтересованности, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей образовательных организаций, и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях (далее – централизованный фонд).

2. Виды и размер выплат,

производимых из средств централизованного фонда

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат (премий) руководителям образовательных организаций.

2.2. Условия премирования руководителей образовательных организаций:

1. Выполнение (муниципального) задания (в соответствии со спецификой муниципалитета)	да/нет	10 баллов/ 0 баллов
2. Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации	да/нет	10 баллов/ 0 баллов
3. Эффективность работы по достижению результатов нового качества дошкольного образования		
Результативность освоения воспитанниками дошкольных образовательных организаций образовательной программы дошкольного образования	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования и готовых к освоению программы начального общего образования; В - численность детей ДОУ; N – доля детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования и готовых к освоению программы начального	Балл равен 1/10 от доли показателя

	общего образования (учитываются данные последней диагностики)	
Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения	Количество видов оказываемых образовательных услуг, наличие соответствующей документации	10 баллов – 4 вида услуг; 8 баллов – 3 вида услуг
Организация дополнительного образования на базе образовательных организаций	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность воспитанников ДОУ, охваченных дополнительными услугами; В - численность воспитанников ДОУ; N – доля численность воспитанников ДОУ, охваченных дополнительными услугами	Балл равен 1/10 от доли показателя при условии качественного выполнения программы дополнительного образования и ведения документации
Обеспечение равенства возможностей для каждого ребёнка в получении качественного дошкольного образования	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного образования; В - численность детей в возрасте от 1,5 до 7 лет; N – доля детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного образования	Балл равен 1/10 от доли показателя
Обеспечение доступности образования и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми формами дошкольного образования (социализации); В - численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, проживающих на отнесённой к ДОУ территории; N – доля воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми формами дошкольного образования (социализации)	Балл равен 1/10 от доли показателя
Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня	Балл равен 1/10 от доли показателя при условии обязательного участия во всех мероприятиях муниципального уровня рассматриваемого периода
4. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)		
Соответствие созданных в образовательном учреждении условий организации образовательного процесса современным требованиям, в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов	да/нет	10 баллов/ 0 баллов
5. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией		
Удовлетворённость родителей (законных представителей), воспитанников качеством предоставляемого дошкольного образования	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования; В - общая численность родителей ДОУ, принявших участие	Балл равен 1/10 от доли показателя

	в опросе/анкетировании (по результатам социологических опросов, анкетирования 1 раз в полугодие); N - доля родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования	
Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательного организации, работников образовательного организации по деятельности образовательной организации.	Да/нет	10 баллов/ 0 баллов
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве: в сети Интернет на официальном сайте, в СМИ и т.д.	да/нет	10 баллов/ 0 баллов
Развитие форм активного общественного участия в различных процедурах организации образовательного процесса, включая экспертизу и оценку качества работы образовательного организации и педагогов	Выполнение плана работы рассматриваемого периода, наличие отчетной документации (протоколов, резолюций и т.п.).	10 баллов/ 0 баллов
6. Эффективность воспитательной системы образовательной организации		
Расширение форм межведомственного взаимодействия в части образования воспитанников	$N = A/B \cdot 100\%$, где A-численность посещаемых мероприятий субъектами образовательного процесса с участием представителей ведомств; B - численность мероприятий с участием представителей ведомств; N - доля посещаемых мероприятий субъектами образовательного процесса с участием представителей ведомств.	Балл равен 1/10 от доли показателя при условии полного выполнения плана работы рассматриваемого периода
Обеспечение современного качества психолого-педагогического сопровождения воспитанников в процессе образования	$N = A/B \cdot 100\%$, где A-численность воспитанников ДОУ, находящихся в состоянии психо-эмоционального благополучия; B - численность воспитанников ДОУ; N - доля воспитанников ДОУ, находящихся в состоянии психо-эмоционального благополучия	Балл равен 1/10 от доли показателя
Обеспечение участия родителей в различных формах «родительского всеобуча»	$N = A/B \cdot 100\%$, где A-численность родителей, принимающих участие в различных формах «родительского всеобуча»; B - численность родителей; N -доля родителей (семьи), охваченных различными формами всеобуча	Балл равен 1/10 от доли показателя при условии полного выполнения плана работы рассматриваемого периода
Обеспечение эффективности деятельности педагогических работников в части социализации и сохранения здоровья воспитанников	$N = A/B \cdot 100\%$, где A-численность воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; B - численность воспитанников; N - доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья	Балл равен 1/10 от доли показателя при условии полного выполнения плана работы рассматриваемого периода

Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями; В - численность воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями.	Балл равен 1/10 от доли показателя при условии полного выполнения плана работы рассматриваемого периода
7. Повышение профессионального мастерства педагогических работников		
Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность педагогов, соответствующих квалификационным требованиям; В - численность педагогов ДОУ без учета педагогов, не подлежащих аттестации в рассматриваемый период; N – доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям	Балл равен 1/10 от доли показателя
Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность педагогов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации; В - численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	Балл равен 1/10 от доли показателя при условии полного выполнения плана работы образовательного организации и муниципального уровня рассматриваемого периода
Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, отсутствие конфликтных ситуаций	да/нет	10 баллов/ 0 баллов
Организация работы по привлечению молодых специалистов (база практики) и др.), наставничество для молодых и вновь назначенных специалистов	Выполнение плана работы рассматриваемого периода, наличие отчетной документации (протоколов, резолюций и т.п.).	Балл равен 1/10 от доли показателя при условии полного выполнения плана работы рассматриваемого периода

2.3. Работники из централизованного фонда премируются за достижение особо значимых для развития системы образования района показателей, выполнение особо важного задания по представлению специалистов отдела образования.

3. Порядок премирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом отдела образования администрации Сладковского муниципального района.

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Представления на премирование, направляемые в комиссию, в отношении руководителей образовательных организаций подписываются председателем Управляющего совета соответствующего образовательного организации, неотъемлемой частью представления является информация о достижении показателей согласно условиям премирования.

3.4. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Руководители образовательных организаций могут быть не представлены к премированию при невыполнении либо некачественном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

3.6. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно, по результатам работы за год.

3.7. Премирование в летний период осуществляется по критериям, характеризующим результаты деятельности образовательной организации именно в летний период (подготовка образовательной организации к началу нового учебного года и т.д.), при отсутствии деятельности премирование руководителя в летний период не осуществляется.

3.8. Комиссия оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе, путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

3.9. Итоговое количество баллов, набранных руководителем (Б(итог)), определяется путем умножения расчетного количества баллов на коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя:

$B(\text{итог}) = B(\text{расчет}) \times K$, где:

B (итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

B (расчет) - расчетное количество баллов, набранных руководителем;

K - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда.

Коэффициенты по группе оплаты труда устанавливаются в следующих размерах:

1 группа по оплате труда – 2,84;

2 группа по оплате труда – 2,36;

3 группа по оплате труда – 1,89;

4 группа по оплате труда – 1,42.

3.10. Стоимость 1 балла ежегодно устанавливается отделом образования администрации Сладковского муниципального района на начало финансового года.

3.11. Размер премии руководителя определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

$P = B(\text{итог}) \times \text{Ст}(\text{б})$, где:

P – размер премии руководителя;

B (итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст (б) – стоимость одного балла.

3.12. Выписки из решений комиссии о премировании руководителей образовательных организаций направляются в соответствующие образовательные организации.

3.13. В целях осуществления выплат из централизованного фонда отдел образования администрации Сладковского муниципального района производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на сумму средств, распределённых в соответствии с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.